

053-3210170

jfk.lawofficegmail.com



הסכמי עבודה

עו"ד ג'סיקה פורמן



"הסכם עבודה הוא לא טופס טכני,
אלא מפת הדרכים של הזכויות והחובות שלך
במקום העבודה"



נעים להכיר...



עורכת דין ג'סיקה פורמן

עורכת דין משנת 2010

מוסמכת מטעם משרד המשפטים לערוך
יפוי כח מתמשך משנת 2020

עצמאית משנת 2023.

משרדי עוסק בעיקר ב-3 תחומים: מקרקעין, דיני
עבודה עריכת מסמכים הנושקים לתחום דיני
משפחה (צוואות, הסכמי ממון ויפוי כח
מתמשך).



פתרונות מותאמים אישית

כי כל בעיה משפטית דורשת גישה שונה



מטרת ההרצאה

להבין את עקרונות חוזה העבודה 

לזהות סעיפים בעייתיים או ניתנים למו"מ 



תעשיית ההייטק והקשר למגדר



נתונים עדכניים על ייצוג נשים בהייטק

כ-130 אלף נשים מועסקות בהייטק הישראלי,

אך הן תופסות רק 33.5% מכלל המשרות – ללא שינוי משמעותי זה 30 שנה.*



נושא	נתון
ייצוג כללי	33.5% מכוח האדם
ניהול בכיר	17% בלבד
מנכ"ליות סטארטאפים	10%
פערי שכר	12-20% פחות מגברים
גיוסי הון	4.3% בלבד לחברות נשיות



מבנה חוזה העבודה

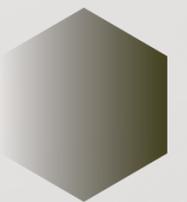
פרטי העסקה והגדרת תפקיד



סעיפים מהותיים: תפקיד, שכר, בונוסים, תקופת ניסיון



סעיפים משלימים: זכויות נוספות, דיני עבודה קוגנטיים



נקודות ייחודיות בהייטק

קניין רוחני ויצירת קוד/מוצרים בזמן העבודה

סעיפי אי-תחרות ואיך לצמצם פגיעה בקריירה עתידית

שעות עבודה גמישות, עבודה מהבית, זמינות לאחר שעות

זכויות נשים בעבודה



טיפול פוריות



הריון ולידה



אמהות



משא ומתן על תנאי העסקה

מו"מ אפשרי כמעט על כל סעיף



עם זאת, חשוב לדעת לעשות זאת במידה



נושא המו"מ כשלעצמו הוא עולם שלם



דוגמאות לסעיפים מהסכם בתחום ההיי-טק

הסכם עבודה לדוגמה

דוגמה נוספת



לסיכום - "ידע = כח"

העקרונות המרכזיים שצריכים להנחות כל מי שמצוי בשלב
של חתימה על הסכם עבודה הם:

1. מודעות

2. ידע

3. מו"מ

THANK

YOU!

053-3210170

jfk.lawofficegmail.com