



סדרת הוובינרים של נשים משלבות נשים בהייטק

ניהול מוצר

יעל רובינשטיין זיו

סמנכ"ל ניהול מוצר

מרצה ומנהלת תחום ניהול מוצר, הקריה

האקדמית אונו

מנהלת קהילת "הממרמניקות"

נעים מאוד, יעל רובינשטיין זיו



שירות צבאי בממר"ם - כולל קבע. ללא שום ניסיון קודם בתכנות.
באזרחות: התחלתי כראש צוות פיתוח באמדוקס ובעוד חברות, אבל תכנות
כבר לא עניין אותי.

אני טיפוס של אנשים!

הגעתי לתפקידי pre-sale, post-sale שעסקו יותר בהבנת צרכים של
לקוחות.

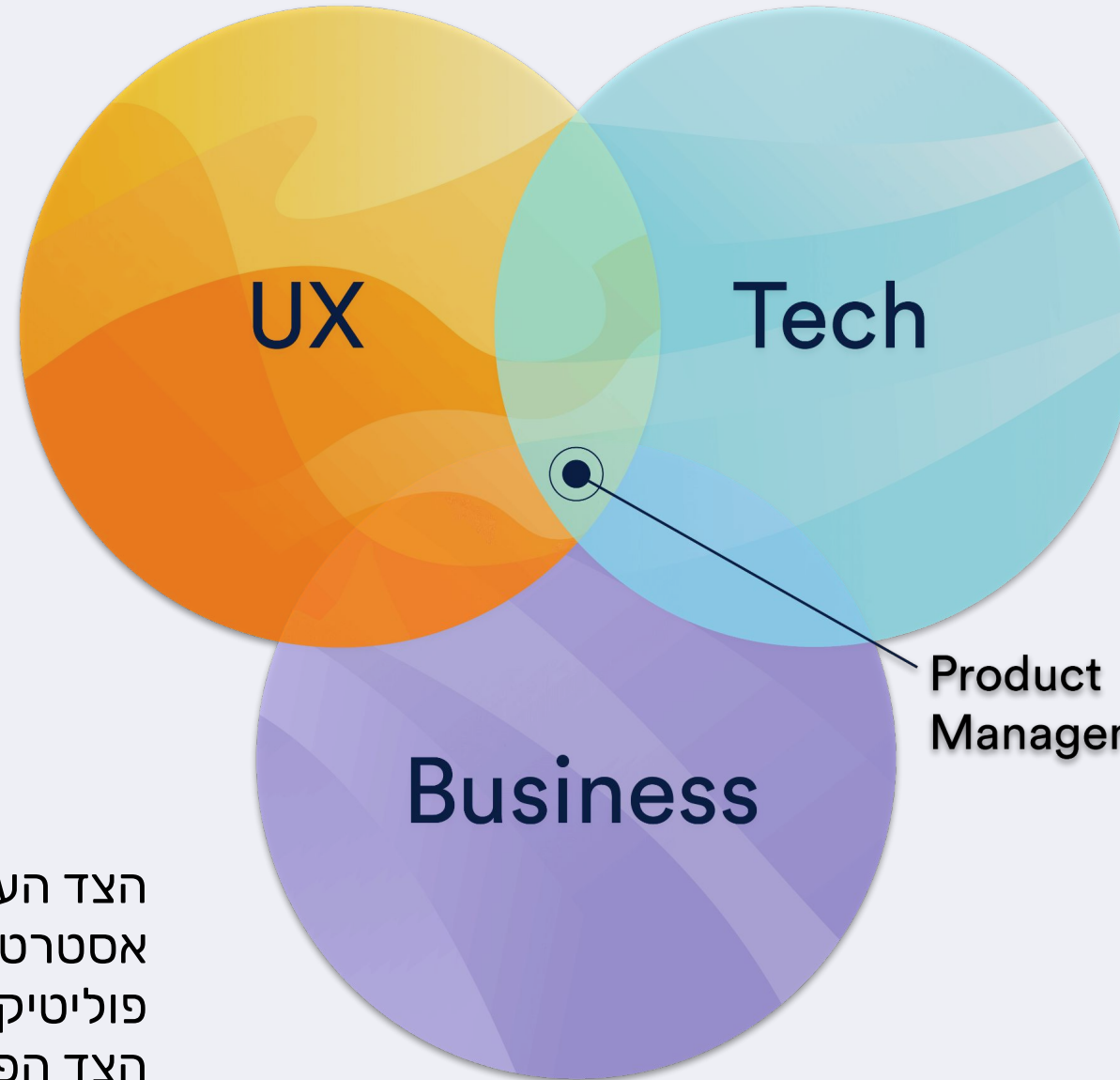
כשהחברה חיפשה מנהל מוצר - הייתי במקום הנכון, בזמן הנכון!
למדתי מספרים שהזמנתי באמזון - כי לא היו אז קורסים לניהול מוצר.

הבנתי שזה התפקיד הכי מתאים לי!

מאז ניהלתי שלל מוצרים במגוון חברות: חקורפורטים יציבים ועד סטארטאפ
pre-seed

ניהול מוצר בכמה מילים

הלקוחות
צרכים ובעיות
השוק
מתחרים
טרנדים
עיצוב מוצר



ארכיטקטורה
דטא
בינה מלאכותית
בדיקות

Product
Management

הצד העסקי
אסטרטגיה
פוליטיקה
הצד הפיננסי



מה אני עושה ביום יום?

סמנכ"לית ניהול מוצר במחלקת ניהול מוצר

עבודה מאוד מגוונת: החל מאסטרטגיה ועד לפרטים הקטנים ביותר:

עבודה מול צוותי פיתוח לוודא שהם יודעים מה עליהם לפתח,

בניית "מפת דרכים", **Roadmap** למוצר

שיחות עם לקוחות על המוצר שלנו,

עבודה עם המחלקה המשפטית לוודא שהמוצר עומד בדרישות רגולציה,

ניתוח נתונים של השימוש במוצר, כדי לקבל תובנות על המוצר,

תיאום עם מחלקת שיווק לקראת יציאת המוצר לשוק,

עבודה מול ההנהלה, לגיבוש אסטרטגיה, תקציבים, הסכמה לכיווני פיתוח שלנו ועוד

בחלק מהחברות ישבתי בהנהלה ודיווחתי למנכ"ל, בחלק אחר דיווחתי לCPO.

תפקיד שהוא מאד "ראש גדול" ויוזמתי - גם בדרגים נמוכים.



איך התפקיד נראה בחברות השונות?

**סטארטאפים קטנים
(סבבי גיוס A,Pre-seed
/ Seed 2-250
עובדים):**

אחריות על כל התהליכים,
יזמות, בניית מוצר מאפס,
הרבה ניסויים וכשלונות
קצב עבודה סופר מהיר

**סטארטאפים בינוניים
(סבבי גיוס B+,
250-1000 עובדים):**

שוני עצום בין חברה
לחברה.
לרוב סביבה מסודרת אך
עם גמישות,
קצב עבודה מהיר

**חברות גדולות /
קורפורטים (מעל 1000
עובדים):**

סביבת עבודה מסודרת,
תהליכים מוגדרים
צוות גדול, השקעה,
למידה
קווי מוצרים
השפעה אישית, הזדמנויות
קידום

האתגרים של מנהלי המוצר

איזון בין דרישות וסדרי
עדיפויות משתנים

בניית roadmap מאוזן
- מה להכניס ובעיקר -
מה לא להכניס למוצר

צריך לזוז מהר ולצאת
עם מוצר לשוק!

להישאר בקיאים
בטכנולוגיה המשתנה
ללא הרף

תקשורת בין מחלקתית

ניהול ללא סמכות,
במיוחד עם צוותי
הפיתוח



איך מגיעים לתפקיד מנהל.ת מוצר?

תפקיד ראשון הוא לרוב התפתחות בתוך הארגון

הבנה מעמיקה של השוק,
צרכי לקוחות, מיצוב מוצר.
אסטרטגיות

שיווק ומכירות

ניסיון בניהול תהליכים,
תעדוף, הובלת צוותים
לעמידה ביעדים
ניהול פרויקטים

עיצוב חווית משתמש UX/UI

הבנת לקוחות וחווית
המשתמשים
חשיבה מנקודת מבט הלקוח
לייצר מוצרים שמשתמשים
אוהבים

**פיתוח תוכנה או
הנדסה**
הבנה טכנית עמוקה
תקשורת יעילה עם צוותי
פיתוח
הכרת מגבלות טכנולוגיות

תמיכה customer support

הבנה עמוקה של צרכים
ובעיות של לקוחות.
מכירים נקודות כאב
ויודעים לתרגם לפתרונות.

איך מתחילים לחפש עבודה?

הצעדים שכדאי לעשות



בניית קורות חיים כשאינ ממש ניסיון

לתפקיד ג'וניור לוקחים בחשבון שאין לכם ניסיון!

קו"ח ברור וממוקד	הדגישו מיומנויות רלוונטיות	הבליטו פרוייקטים מהלימודים	התנדבויות	תיק עבודות
דגש על ניסיון רלוונטי (לימודים, התנדבויות). קטע פתיחה קצר: המטרה המקצועית מה אתם מחפשים. מבנה נקי ומקצועי. כשאין ניסיון, כל שורה מחושבת ומדגישה ערך.	Soft skills: תקשורת, חשיבה אנליטית, פתרון בעיות, יצירתיות, עבודת צוות, גמישות מחשבתית, ועוד Hard skills: כלי תוכנה, עיצוב, ניתוח, שליטה בבינה מלאכותית	הדגישו התנסויות ואתגרים שעמדתם בהם - דגש על תהליכים והתוצאות שלהם. למשל קונפליקט בין חברי צוות	הכרות עם האישיות שלכם. ארגנתם אירועים? בטח! רשג"דית בצופים? כן! מפקד צוות בצבא? בהחלט.	הציגו פרוייקטים שלכם, תיק עיצוב UX/UI, בלוג מקצועי, ועוד התנסו בכלי Vibe-Coding כמו Base44, Lovable

למה ניהול מוצר הוא התפקיד הכי מרתק שיש??

ראייה מרחבית - חיבור של כל הנקודות

פונקציה מרכזית בארגון - שם הדברים קורים

במרכז קבלת ההחלטות - על הארגון, המוצר, השוק והלקוחות

למידה מתמדת - טכנולוגיה, עסקים, שיווק, מכירות ועוד

השפעה על העתיד

הסיפוק כשהמוצר מצליח!



אם אתם אוהבים אתגרים, מתרגשים לפתור בעיות
מורכבות, רוצים להיות במרכז הפעולה ולא בצד - ניהול
מוצר זה המקום לכם.

שאלות?

